

PROYECTO INSTITUCIONAL 2015 (Resumen)

SECRETARÍA DE ASUNTOS DOCENTES DE GENERAL PUEYRREDON

Durante los cinco últimos años construimos una “organización inteligente”, es decir, una institución organizada flexiblemente, con capacidad de transformación permanente, con creatividad e innovación en la gestión diaria, con reconocimiento genuino en el distrito como consecuencia de sus acciones.

OBJETIVO GENERAL:

Profundizar la descentralización de todas las acciones de la SAD garantizando la cobertura de todos los cargos docentes conforme a la normativa vigente arbitrando las estrategias y los recursos necesarios para garantizar rapidez y eficiencia, en los procedimientos.

EJES DE GESTIÓN

- El resguardo de los derechos docentes.
- La permanencia de los docentes en el aula.
- El trabajo en equipo institucional, distrital y regional.
- La comunicación como gestión y generadora de cambios.
- Prácticas de gestión cooperativas con la supervisión distrital.
- La planificación institucional
- Legitimidad, credibilidad e identidad institucional.
- La adopción de nuevas actitudes, nuevas tecnologías y nuevas prácticas de gestión.
- La capacitación continua para el fortalecimiento y modernización de la gestión técnico-administrativa docente.

El resguardo de los derechos docentes

“Las reglas como los límites también son hermosas posibilidades creativas. Sabemos que para jugar hacen falta mucho más que reglas; es menester construir con habilidad, entrenamiento y creatividad la jugada.” Domenech

La permanencia de los docentes en el aula.

“Fines y objetivos de la política educativa provincial”

Ley de Educación 13688

“Plan de Continuidad Pedagógica de las Instituciones Educativas”

Decreto 2299/11

Reglamento General de las Instituciones Educativas

El trabajo en equipo institucional, distrital y regional.

Al considerar diferentes puntos de vista, nuestro pensamiento gana eficacia y mejora la toma de decisiones.

La comunicación como gestión y generadora de cambios.

Economía en los circuitos de comunicación. No generar burocracia.

Nuestro objetivo es desburocratizar y “despapelizar”.

Prácticas de gestión cooperativas con la supervisión distrital.

Comunicación

Trabajo en equipo

Nuevos comportamientos de gestión

Nuevas situaciones

La capacitación continua para el fortalecimiento y modernización de la gestión técnico-administrativa docente.

El contexto de trabajo es cambiante.

El comportamiento se modifica y nos enfrenta a situaciones de ajuste, adaptación, transformación y desarrollo, y por ello debemos estar siempre actualizados.

ACCIONES PROPUESTAS PARA EL 2015 (ver el PISAD en la sede)

"La vida es oscuridad cuando no hay impulso y todo impulso es ciego cuando no hay conocimiento y todo saber es inútil cuando no hay trabajo y todo trabajo es rutinario si no existe el cambio".

Fuente: Portal ABC

DGAD

***PROF. Luis Alberto DISTÉFANO
SECRETARIO DE ASUNTOS DOCENTES DISTRITAL
MAR DEL PLATA, enero de 2015***