

## PROYECTO INSTITUCIONAL 2015 (Resumen)

### SECRETARÍA DE ASUNTOS DOCENTES DE GENERAL PUEYRREDON

*Durante los cinco últimos años construimos una “organización inteligente”, es decir, una institución organizada flexiblemente, con capacidad de transformación permanente, con creatividad e innovación en la gestión diaria, con reconocimiento genuino en el distrito como consecuencia de sus acciones.*

#### **OBJETIVO GENERAL:**

Profundizar la descentralización de todas las acciones de la SAD garantizando la cobertura de todos los cargos docentes conforme a la normativa vigente arbitrando las estrategias y los recursos necesarios para garantizar rapidez y eficiencia, en los procedimientos.

#### **EJES DE GESTIÓN**

- El resguardo de los derechos docentes.
- La permanencia de los docentes en el aula.
- El trabajo en equipo institucional, distrital y regional.
- La comunicación como gestión y generadora de cambios.
- Prácticas de gestión cooperativas con la supervisión distrital.
- La planificación institucional
- Legitimidad, credibilidad e identidad institucional.
- La adopción de nuevas actitudes, nuevas tecnologías y nuevas prácticas de gestión.
- La capacitación continua para el fortalecimiento y modernización de la gestión técnico-administrativa docente.

#### El resguardo de los derechos docentes

“Las reglas como los límites también son hermosas posibilidades creativas. Sabemos que para jugar hacen falta mucho más que reglas; es menester construir con habilidad, entrenamiento y creatividad la jugada.” Domenech

La permanencia de los docentes en el aula.

“Fines y objetivos de la política educativa provincial”

Ley de Educación 13688

“Plan de Continuidad Pedagógica de las Instituciones Educativas”

Decreto 2299/11

Reglamento General de las Instituciones Educativas

El trabajo en equipo institucional, distrital y regional.

Al considerar diferentes puntos de vista, nuestro pensamiento gana eficacia y mejora la toma de decisiones.

La comunicación como gestión y generadora de cambios.

Economía en los circuitos de comunicación. No generar burocracia.

Nuestro objetivo es desburocratizar y “despapelizar”.

Prácticas de gestión cooperativas con la supervisión distrital.

Comunicación

Trabajo en equipo

Nuevos comportamientos de gestión

Nuevas situaciones

La capacitación continua para el fortalecimiento y modernización de la gestión técnico-administrativa docente.

El contexto de trabajo es cambiante.

El comportamiento se modifica y nos enfrenta a situaciones de ajuste, adaptación, transformación y desarrollo, y por ello debemos estar siempre actualizados.

***ACCIONES PROPUESTAS PARA EL 2015 (ver el PISAD en la sede)***

***"La vida es oscuridad cuando no hay impulso y todo impulso es ciego cuando no hay conocimiento y todo saber es inútil cuando no hay trabajo y todo trabajo es rutinario si no existe el cambio".***

***Fuente: Portal ABC***

***DGAD***

***PROF. Luis Alberto DISTÉFANO  
SECRETARIO DE ASUNTOS DOCENTES DISTRITAL  
MAR DEL PLATA, enero de 2015***